

Metal Hovedstaden

Nr. 3 – September 2010

IX



Mange praktikplads-ansøgninger havner direkte i papirkurven

Svar ni dage for sent kostede et års indtægtstab

Kreativ klejnsmed



17-årig har søgt praktikplads et år

Få rabat på dit medlemskort

>>> Dit medlemskort til Metal er samtidig et rabatkort til en lang række butikker og arrangementer.

Rabatkortet hedder LO Plus, og på www.loplus.dk kan du se, hvor du kan få rabat i nærheden af, hvor du bor og færdes.

Det seneste halve år er der kommet 58 nye partnere med i LO Plus.

Her er nogle rabateksempler, hentet fra forsiden af loplus.dk her i september:

25 pct. på kvalitetsmaling
10 pct. på Euromaster dæk
10 pct. på Dansk Bilglas
10 pct. hos Dansommer
9 pct. på danske kroer
9 pct. hos Nanna XL
9 pct. hos Applus bilsyn
6 pct. hos Cimber Sterling
5 pct. hos DSB rejsebureau
4 pct. hos Falk Lauritsen rejser

Se også loplus-shop.dk – der er en række spændende varer med rabat i shoppen.



LO Plus tilbyder dig også at udvide dit medlemskort til et internationalt betalingskort. Det sker i samarbejde med MasterCard. Det udvidede kort hedder LO Plus Guldkort.

LO Plus Guldkort er tre kort i ét:

- Et Metal-medlemskort
- Et LO Plus rabatkort
- Et mastercard – og dermed et internationalt betalingskort

Ved nogle af LO Plus-rabataftalerne kan man kun få rabat på det gule guldkort, ikke på det almindelige blå medlemskort.

Hvad skal vi leve af?



Af René Nielsen

Der er vel ikke mange i Danmark, som er i tvivl om, at skal velfærdssamfundet have en chance i fremtiden, og skal vi bevare vores høje levestandard, ja, så er uddannelse det eneste svar.

Når jeg med sikkerhed kan udpege uddannelse som det afgørende element for fremtidens Danmark, hvorfor er det så, at vi skal acceptere, at der i løbet af de næste 10 år vil komme til at mangle omkring 45.000 faglærte i Danmark, mens der vil være 90.000 ledige ufaglærte?

Svaret er naturligvis, at det skal vi heller ikke acceptere. Vi skal sætte målsætninger om, hvilken grad af uddannelse der skal opnås, og endnu mere vigtigt – lægge planer for, hvordan målsætningen nås.

Hvad angår målsætning, er regeringen klar i spyttet. Den har sat et

mål om, at 95 % af en ungdomsårgang skal have en uddannelse. Dette mål er der bred enighed om hos alle i fagbevægelsen og blandt arbejdsgiverne. Men når det kommer til, hvordan vi når målet, kniber det langt mere for regeringen. Det er jo beskæmmende, at et element i regeringens udspil til finanslov er store besparelser på både arbejdsmarkedsuddannelserne og på skolepraktikken:

P.t. mangler op i mod 10.000 danske lærlinge praktikpladser, og for at løse det problem skal der handling til *nu*.

Den igangværende praktikpladskrise skal løses nu, ellers risikerer vi at tabe flere tusinde unge på gulvet, og vi vil ikke kunne opretholde det samfund, vi kender i dag. Det kan vi ikke være bekendt over for de kommende generationer. Det burde være muligt at finde de

penge, det koster at sikre unge på erhvervsuddannelserne både praktikpladser og uddannelsesgaranti.

Det er altså ikke nogen undskyldning, at der raser en finanskrise i disse år. En lærling er ikke en stor udgift, tværtimod er en lærling en billig investering med stort udbytte på meget kort sigt. Og hvis jeg ikke tager helt fejl, så er det netop den slags investeringer *alle* leder efter, så hvad venter I på, arbejdsgivere, private såvel som offentlige?

Ansæt nu en lærling!

Det kan meget vel blive den bedste investering, I nogensinde har gjort.

Han drømmer om at give den

Men foreløbig har han i et år forgæves søgt en praktikplads

Alexander Gorm Larsen, 17, drømte om at give den gas som mekaniklærling på et værksted.

Men efter et års forgæves ansøgninger og forespørgsler om praktikplads er han ved at gå i tomgang.

Det bliver heller ikke nemmere at holde gejsten oppe, når han nærmest har fået at vide, at du kan smide ansøgningen dér – i papirkurven.

”I starten gik jeg rundt med hovedet oppe, men jo flere gange, jeg får nej, desto mindre bliver selvtilliden”, siger Alexander, der bliver 18 til december.

Han begyndte på grundforløbet for mekaniklærlinge på teknisk skole for et år siden, og samtidig begyndte



Foto: Finn Svensson

Et koldt sjask på kinden

615 unge søger praktikplads i metalfagene. Virksomhederne skal behandle de unge ordentligt og allerede nu sørge for at uddanne dem for at forebygge den truende mangel på faglærte om få år, siger brancheformand Jan Rasmussen



615 unge søgte 1. september praktikplads inden for metalfagene i Metal Hovedstadens område.

Metalfagene er auto, industri, IT, medieteknikere og meget mere.

I hele region hovedstaden er det 2.459 unge, der ikke kan komme vi-

dere efter grundforløbet på teknisk skole, før de har fundet en praktikplads.

Hver eneste af de 2.459 unge oplever det samme, som Alexander Gorm Larsen: De runder virksomhederne på dørene, afleverer ansøgninger, men får ikke plads og

måske ikke engang et svar.

”Mange virksomheder gider ikke engang svare de unge. Det er noget af et koldt sjask på kinden at give de unge, som skal i gang med arbejdslivet. Virksomhederne kunne dog i det mindste svare”, siger Jan Rasmussen, brancheformand for Transport-

gas som lærling

han i september sidste år at søge en praktikplads. Forgæves.

”Af vores hold på 75 var der kun fem, der havde fået en praktikplads, da grundforløbet sluttede”, fortæller Alexander. Og det svarer meget godt til, hvad lærerne havde spået, da de unge gik i gang med grundforløbet for at få en uddannelse og komme godt i gang med arbejdslivet.

Så en del gav op undervejs og gennemførte aldrig grundforløbet.

Alexander derimod tog også grundforløbet til at blive pladesmed for at fordoble sine chancer for at få en uddannelse.

1. juli var han færdig med begge grundforløb og søger nu læreplads, enten som mekaniker eller som pladesmed.

”Da jeg begyndte at søge, ville jeg gerne noget med motor, men nu ønsker jeg bare brændende at få en læreplads og komme i gang.

Jeg er ude hver dag for at søge en plads og aflevere min skriftlige ansøgning. De fleste gange får man al-

drig noget svar, og det er vildt irriterende”, siger Alexander.

Han siger, at sidste udvej er at søge i skolepraktik som pladesmed om en måned, ”men jeg vil meget hellere i lære end i skolepraktik. Så jeg bliver ved at søge. Hver dag. Op og rundt at besøge værksteder og søge en læreplads”.

Alexander har i fire år bokset i Lyngby Bokseklub. Han bokser letvægt.

Og han har dykkercertifikat til 30 meters dybde og til at kunne gå ind i redningsarbejde.

– *Det kræver gå-på-mod at bokse?*

”Ja, og det gør det også at blive ved at søge læreplads, så jeg fortsætter, selv om det ser ud til at være svært at komme videre herfra. Men det er jo ikke kun mig, der har det sådan. På lærepladsen.dk kan man se, at vi er rigtig mange unge, der brænder efter at få en uddannelse, men ikke kan komme i gang på grund af mangel på lærepladser”, siger Alexander Larsen. jh

Uddannelsesmesse i Forum uge 47

Metal Hovedstaden og Dansk Metal er med på uddannelsesmessens i Forum 23.–26. november. Vi har sammen med elektrikerne og teknisk skole en stand, som sætter fokus på vores områder.

Messen er målrettet mod skoleelever i 7. – 8. – 9. – 10. klasse. Sammen med deres skole kan eleverne besøge messen.

Onsdag 24. november er messen åben til kl. 20, så forældrene efter fyraften kan komme og kigge på de mange uddannelsesmuligheder for de unge.

sekretariatet i Metal Hovedstaden.

Han tilføjer: ”Alle taler om de faldende ungdomsårgange, og at der kommer til at mangle rigtig mange faglærte om få år. Så må man behandle de unge ordentligt og ikke give dem en kold skulder nu. Det tager fire år at skabe en faglært. Derfor skal virksomhederne nu i gang med at udanne unge, så der også om få år er faglærte”.

Han oplyser, at der i Metal Hovedstadens område er 1.900 registrerede virksomheder inden for transportområdet. De får 50.000 kr. i statstilskud for at tage en ekstra lærling.

”Nogle virksomheder ved selvfølgelig godt, hvordan man skal opføre sig, men det gælder desværre ikke alle”, siger han.

”Og så skal virksomhederne huske på, at man godt kan være en meget dygtig mekaniker, der møder til tiden, selv om man ikke har et efternavn, der ender på ”sen”. Vi har desværre set flere eksempler på, at en nyuddannet svend, der har fået ML-prisen fra Metalindustriens Lærlingvalg, ikke kan få et job på grund af sit fremmedartede efternavn”.

Kan du møde til tiden og se ordentligt ud?

Uddannelsesudvalget på TEC, Teknisk Skole på Avedøre Holme, har nedsat et ansættelsesudvalg til at ansætte lærlinge i skolepraktik. Udvalget består af repræsentanter for arbejdsgiver, arbejdstager og skolen, og det skal sikre, at erhvervsskolelovens

EMMA-kriterier overholdes, og at det bliver en rigtig ansættelsessamtale. EMMA er en forkortelse for Egnethed, Mobil-fagligt, Mobil geografisk, Aktiv søgende. Fra Metal Hovedstaden er det Eyvind Nielsen eller Jan Rasmussen, der er med.

”Vi beder de unge om at være aktivt arbejdssøgende og få lavet et CV. De skal prøve at sælge sig selv. De skal komme til tiden og se ordentlige ud. Vi tjekker også deres karakterer og opførsel under grundforløbet. Har de haft meget fravær og kommer for sent, så kan vi ikke bruge dem – og det kan vi heller ikke, hvis de ikke har nogen karakterer over 6. Så må de finde på noget andet end at blive automekaniker”, siger Jan Rasmussen.

Skrotter ydelsesgarantien

Men vi har stadig til hensigt at leve op til vores pensionstilsagn, siger direktør Hasse Jørgensen, Sampension

Engang var det et slagnummer for pensionselskaberne at trække kunder til ved at garantere dem nogle ydelser, der var baseret på en årlig forrentning af den opsparede pensionskapital på 4,5 pct. Men med tidens lave renter er garantierne blevet en klods om benet på selskaberne, som derfor vil skrotte garantierne. Senest har Sampension pr. brev meddelt alle sine kunder, at ydelsesgarantien bortfalder.

Det har vakt vrede blandt Metal Hovedstadens offentligt ansatte medlemmer, som taler om løftebrud.

”Nej, der er tale om en aftale med de offentligt ansattes hovedforhandlere. De er medlem af Sampensions bestyrelse, og vi har i bestyrelsen nøje vurderet situationen. Vi har stadig til hensigt at leve op til de udmeldte pensioner, og det får vi bedre mulighed for ved ikke at opretholde ydelsesgarantien, siger direktør Hasse Jørgensen.

Kunder fra før 1. januar 1997 havde

en ydelsesgaranti med udgangspunkt i en grundlagsrente på 4,5 pct., mens senere kunder fik en grundlagsrente på 2,5 pct. Jo højere garantien er, jo mere skal pensionselskabet investere i aktier, som på den ene side giver en høj forrentning, men som på den anden side også rummer en større risiko – og jo større risiko et selskab tager, desto større er myndighedernes krav til selskabets reservekapital,

så man har noget at stå imod med. Så jo større krav til reservekapital, desto sværere bliver det at opfylde høje ydelsesgarantier, fordi reservekapitalen skal anbringes meget sikkert og dermed lavtforrentet.

Er der ingen garantier, er myndighedernes krav til reservekapital også mindre, og dermed er det lettere for selskabet at give en god forrentning, forklarer Sampension. *jh*



Skræddersy din pension

Din arbejdsmarkedspension rummer både en forsikring og en pensionsordning. Som noget nyt kan du nu skrue op og ned for forsikringsdelen og på den måde bestemme, hvor meget du vil bruge på forsikring og hvor meget på pension.

Er du ansat under en af industriens overenskomster, har du en pensionsordning hos Industriens Pension. Det betyder, at du har:

- En pensionsopsparing til din alderdom
- Forsikringer, hvis du bliver alvorligt syg, mister din erhvervsevne eller dør.

Standard i IP er, at man får udbetalt 100.000 kr, hvis man mister halvdelen af erhvervsevnen eller bliver kritisk syg. Standard-dødsfaldssummen til de efterladte er 300.000 kr, men man kan vælge den skal være 600.000 kr. – eller 0 kr.

”Forsikringerne giver dig en økonomisk tryghed, mens du er i arbejde. Men har du ikke udsigt til at spare ret meget op til pension, er det måske bedre at sætte forsikringerne ned, så

din pension bliver større”, siger Joan Alsing, forsikringsdirektør i Industriens Pension.

Du ændrer dine forsikringer ved at logge på industripension.dk/min_side med din digitale signatur eller ringe 7033 7070 og få tilsendt en blanket, som du udfylder.

På industripension.dk kan du læse mere om, hvornår det er en god idé at ændre på sine forsikringer og hvad det koster.

Ældredag fejres med demonstration

Demonstration på Christiansborg Slotsplads 1. oktober kl. 13 – 15.



”Fredag den 1. oktober er det FN’s Internationale Ældredag, og det vil vi fejre med en demonstration kl. 13-15 på Christiansborg Slotsplads, og vi håber, rigtig mange vil deltage, så vi talstærkt kan råbe politikerne op”, siger Knud Johnsen, formand for LO Faglige Seniorer i Storkøbenhavn og tidligere formand for Afd. 15 i Metal København.

Parolerne for demonstrationen er:

- Velfærd ikke almisser
- Fuld regulering af pensionerne
- Nej til nedskæring på hospitalerne.

Seniorernes krav

Knud Johnsen oplyser, at de faglige seniorer stiller krav om, at:

- Pensionstillægget hæves, så de, der kun har folkepensionen, får mere i forhøjelse af pensionstillægget end det, som de får ved ældrechecken.
- Satspuljen ændres, så overførselsindkomsterne ikke længere skal finansiere de gode formål, som Folketinget hidtil har lade de fattigste betale. Folkepensionen ville i 2009 have været 4.968 kr. højere uden satspulje-betalingen.
- Forringelsen af medicintilskuddet ophæves.
- Spærretidsbestemmelserne for tog og busser ophæves.
- Reguleringen af pensionerne skal ske på samme måde som de offentlige lønninger og ikke med to års forsinkelse.
- Nedskæringer på hospitalerne stoppes, så vi igen kan få et offentligt hospitalsvæsen i verdensklasse.
- Skattefrihed for sundhedsforsikringer ophører, så de rige ikke kan fortsætte med at springe køen over og lade dem i stikken, som ikke har råd til at tegne en forsikring.

”Regeringen og Dansk Folkeparti har uddelt 10 mia. kr. i skattelettelser til velhaverne. De penge bør tilbageføres og anvendes på hospitalerne, så vi igen kan få et offentligt hospitalsvæsen i verdensklasse”, siger LO faglige seniorers formand Knud Johnsen.

Ved demonstrationen taler Nick Hækkerup, Socialdemokraterne, Ole Sohn, SF samt Frank Aaen, Enhedslisten. De har hver fået 10 minutters taletid. Der bliver musik ved Arne Würgler og Niels Sømmand. Kl. 13 byder forhenværende SiD-formand Hardy Hansen velkommen og giver ordet til Nick Hækkerup.

FN'S INTERNATIONALE ÆLDREDAG
1. OKTOBER 2010



FEJRES PÅ CHRISTIANSBORG SLOTSPLADS
Kl. 13,00 til 15,00

Under parolerne:

VELFÆRD IKKE ALMISSER
Fuld regulering af pensionerne
Nej til nedskæring på hospitalerne





Kreativ klejnsmed

>>> ”Min lidenskab er at forme”, siger klejnsmed og smedekunster Jane Marion

”De lærte mig at tænke på en helt ny måde”, siger klejnsmed og smedekunster Jane Marion.

Hun er i gang med at fortælle om sin læretid i begyndelsen af 1990’erne på værkstedet Gnisten, Kunst og Klejnsmedie med kunder som Royal Copenhagen, Georg Jensen, Magasin og en række kunstnere.

”Kunstnere og arkitekter kom på værkstedet, og de stod ved siden af, når jeg skulle lave ting for dem. De fortalte, mens vi samarbejdede, og de lærte mig deres måde at tænke på. De forsøger at skabe balance i deres kunst, i deres skulpturer, i de ting de laver.

Det svære i hele processen er at skabe balance og ligevægt i en skulp-

tur. Lige siden har jeg gerne villet lave kunst foruden det mere almindelige klejnsmedearbejde. At forme er blevet min lidenskab”, siger Jane Marion.

Hun blev udlært i 1994 og har siden været vidt omkring: Bla. på Atlas Stord og senere taget en uddannelse som teknisk designer og været et år på Bornholm hos Norfo. Her kontaktede hun kunstneren Anders Nyborg i Svaneke.

”Han laver skulpturer i rustfrit og i granit. Jeg præsenterede mig som klejnsmed, men det var han ikke interesseret i. Først da jeg fortalte ham, at jeg også var uddannet teknisk designer, blev han mere interesseret. Anders Nyborg så en stor fordel i at

tegne i 3D og bagefter fremstille det på værkstedet.

I dag er der ikke så megen tid til, at kunstnerne kommer på værkstedet. Man tegner skulpturen i 3D og laver laserfiler, som styrer den maskinelle udskæring. Så former vi delene og svejser dem sammen. Det giver en tidsbesparelse på 50 %, og der ville også være en større risiko for fejl, hvis jeg selv skulle skære delene ud.

Jeg har erfaring for arbejde med jern, rustfrit, kobber, bronze, messing, granit. Jeg kender metallernes temperament og er fascineret af det modsætningsfyldte mellem det føjelige jern og det hårde rustfri stål. På et tidspunkt kom en fotograf, som ville have lavet en baggrund med et blåligt

Jane Marion i gang med et rørsystem til hedt vand.

(foto: Finn Svensson)

skær som fra flammer. Vi brændte en hel jernplade med gas og ilt, så den fik en blålig overflade, og flere år senere brugte jeg ideen videre til min skulptur "Hvilende elefant" med samme blålige overflade", fortæller Jane Marion.

"Vore bedste sælgere er vore svende"

For nogle år siden kom hun tilbage til Gnisten, men måtte lukke værkstedet sidste år, da mester blev alvorligt syg.

Nu er hun på den ordreproducerende virksomhed PMJ på Avedøreholmen.

"Vore bedste sælgere er vore svende", siger Mads Jørgensen, 4. generation i virksomheden. "Tidligere havde vi en driftsleder og to værkførere. Nu tager svendene selv beslutninger og tager kontakt med de mennesker, vi arbejder for".

"Og det er det dejlige ved en flad organisation. Som teknisk designer spildte jeg alt for megen tid med at sidde til møde. Der skal være en direkte dialog mellem den, der har ideen og opgaven, og den/dem der skal udføre arbejdet", siger Jane Marion.

"PMJ har lavet Svampen, der sidder uden på Novozymes bygning, og senest har vi lavet en fem meter høj og to meter bred skulptur for Anders Nyborg. Den skal stå på en havn på Mallorca.

Jeg laver små og store skulpturer hos PMJ, hvor der både er kraner og truck. PMJs ingeniører laver styrkeberegninger, der sikrer, at de store skulpturer kan holde. PMJ kan håndtere alle opgaver og størrelser", siger hun og henviser interesserede til sin hjemmeside skulptur.nu eller til PMJs telefonnummer 3630 4477.



HVILENDE ELEFANT. Jern, slebet og oxyderet for blålige og rødlige kontraster, 43 cm. høj på grøn granit fra Sydamerika.



HJERTERUM. 140 cm. høj i børstet rustfrit stål og syrebehandlet jern på Moseløkke granit fra Bornholm.



FISK I SPRING. 165 cm. høj, rustfrit stål, børstet, på blå Rønne granit.



CELLO BYDER OP. Rustfrit stål, børstet på blå Rønne granit og hånd-slebet rødt glas

Overtræd aldrig en tidsfrist

Det kostede automekaniker Erik Brogaard et helt års indtægtstab at udfylde og aflevere en kommunal formular ni dage for sent



Erik Brogaard nåede at blive 58 år næsten uden en sygedag. Han begyndte som bydreng, da han var 8 år, og fra han var 34 var han 24 år i samme firma. Men så en dag gik det galt.

"I november 2008 overbelastede jeg ryggen, da jeg skulle afmontere et hjul. Jeg regnede med, det bare var et vrid og at det ville gå over, men 1. december måtte jeg lægge mig og var sygemeldt i 14 dage med ryg- og bensmerter.

15. december gik jeg igen på arbejde. Chefen spurgte, om jeg var rask? "Nej, jeg skal stadig gå til fysioterapeut og kiropraktor". "Så må vi deltidssygemelde dig", sagde chefen.

6. januar kom der et brev fra kommunen med en formular, jeg skulle udfylde og bekræfte, at jeg var deltidssyg. Det brev følte jeg ikke var relevant at svare på lige nu. Jeg gik jo på arbejde. Formelt 30 timer om ugen, men den sidste uge af december var det på fuld tid og endda med over-



– Når jeg bliver straffet for at svare for sent, så bør kommunen også straffes for at lave fejl og svare for sent, siger Erik Brogaard.

arbejde. Jeg lagde brevet til side og glemte det.

16. januar kom der et nyt brev fra kommunen, som nu lovede bål og brand, fordi de skulle have haft mit svar på det forrige brev 14. januar.

Se, det var ikke så godt, for den 9. januar havde jeg fået et nyt knæk i ryggen, da jeg skulle skifte en gearkasse, og nu havde jeg smerter hele tiden. Indtil da havde jeg kunnet holde mig i gang med kiropraktor, fysio-

terapeut og piller, men nu kunne ryg og ben ikke mere. Jeg kunne ikke ligge i en seng, men måtte sidde oppe og sove.

Nu bagefter kan jeg godt se, at jeg skulle være blevet hjemme i stedet for at gå på arbejde nærmest fuld tid. Men jeg har jo altid passet mit arbejde.

I mange år var jeg også privilegeret. Jeg arbejdede næsten udelukkende med elektronik. Det er lettere arbejde med test og fejlfinding. Men så kom der en ung automekaniker med speciale i elektronik, og så måtte jeg til det mere traditionelle og tunge mekanikerarbejde.

23. januar havde jeg udfyldt og sendt formularen om deltidssygemelding til kommunen, men nu kom der svar om, at jeg ikke kunne få sygedagpenge, fordi jeg havde svaret for sent.

Jeg ankede til beskæftigelsesankenævnet i region Hovedstaden. Nævnet gav mig medhold, og så fik jeg sygedagpenge, men så ankede kommunen til Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg, som gav kommunen medhold – og 8. august 2009 stoppede sygedagpengene, og så havde jeg ikke mere nogen indtægt”, beretter Erik Brogaard.

– *Hvordan klarer man sig uden indtægt. Kan din kone forsørge dig?*

”Nej, hun er på fleksjob. Jeg har altid haft som mål, at jeg ville være gældfri, når jeg var 55. Vi skylder ingen ting på huset eller bilen, og vi havde penge på bankbogen, men det er ved at være slut nu. Og så har vi lært at leve småt, men godt. Jeg er god til at lave mad og bruge penge fornuftigt”, fortæller Erik Brogaard.

”Der bør være lige ret”

Efter et år uden indtægt har Erik Brogaard netop fået genoptjent sin dagpengeret gennem noget lettere arbejde, han fandt på en maskinfabrik i Hillerød.

”Jeg fik i december en stivgørende rygoperation, og nu kan jeg godt klare lettere arbejde, men må ikke belaste ryggen. Det er slut med at skifte gearkasser, motorer og hjul. Jeg skal ikke forvente, at min ryg bliver så god som ny, men min livskvalitet bliver bedre end før operationen”, siger Erik Brogaard.

Han er vred over, at de ni dages forsinkelse skulle koste ham et års indtægtstab.

”Kommunen har lavet flere grove fejl. De skrev bl.a., at jeg kunne klage over afgørelsen fra ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg, men det kan man ikke. Den afgørelse er endelig. Kommunen svarer heller ikke på breve el-

Afgørelsen

Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg lægger i sin afgørelse ”vægt på, at Erik Brogaard på fyldestgørende vis er blevet skriftligt orienteret om de dagpengeomæssige konsekvenser af ikke at aflevere oplysningsskemaet rettidigt til kommunen.

Det forhold, at Erik Brogaard ikke troede, at det var nødvendigt at indsende oplysningsskemaet rettidigt, da han delvist var startet på arbejde igen, er ikke en rimelig grund til den for sene aflevering af oplysningsskemaet”.

ler bruger meget lang tid om at komme med et svar. Jeg mener, der bør være lige ret. Når jeg bliver straffet for at svare for sent, så bør kommunen også straffes for at lave fejl og svare for sent. Det var kun ret og rimeligt, at jeg så var blevet fritaget for at miste et helt års indtægt pga. en lille fejl”, siger Erik Brogaard.

Morale: ”Overtræd aldrig en tidsfrist for at svare en offentlig myndighed”, siger miljøsekretær i Metal Hovedstaden, John Nielsen.

Nye nedskæringer på Arbejdstilsynet

Finanslovsforslaget får yderligere konsekvenser for arbejdsmiljøet og Arbejdstilsynet.

Det tidligere Velfærdsforlig har den betingelse, at frem til 2011 skal antallet af ansatte reduceres fra 781 til 720.

På trods af de nye regler om arbejdsmiljø på arbejdspladsen vil det i fremtiden blive vanskeligere for tilsynsførende i Arbejdstilsynet at komme på arbejdspladserne. Bare det at Arbejdstilsynet skal komme og screene de sidste arbejdspladser og følge op på de arbejdspladser, som hverken har viljen eller evnen til at lave et or-

dentligt arbejdsmiljø, vil blive en vanskelig opgave for Arbejdstilsynet.

Dog imødegås den store nedskæring af, at der i forbindelse med forlig om Forebyggelsesfonden blev afsat ca. 50 mio. kr. til vejledning og særlige indsatser.

Men samlet er det en beskæring for Arbejdstilsynet på ca. 26 mio. kr.

Finansloven pålægger alle offentlige institutioner at ansætte arbejdsløse med løntilskud. For Arbejdstilsynet drejer det sig om 18 årsværk eller 36 personer et halvt år ad gangen.

Det vil betyde, at en række nyuddannede akademikere får en kort ar-

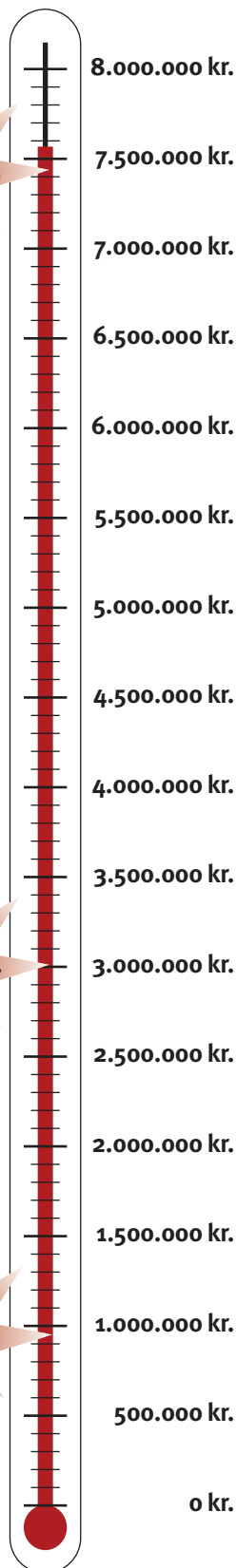
bejdsperiode, men ingen udsigt til en varig beskæftigelse.

Man kunne få den bagtanke, at en tilsynsførende i Arbejdstilsynet blev opsagt og efter en ledighedsperiode blev anvist job i Arbejdstilsynet med løntilskud. Vedkommende har jo de bedste kompetencer, men til en lavere løn. Det er at betragte som rent løntrykkeri.

Der tales kun om besparelser, nedskæringer og afskedigelser. Det kunne være befriende, hvis vi talte om bedre arbejdsforhold, større sundhed og bedre uddannelse.

GC

I årets første otte måneder har Metal Hovedstaden hentet 7.669.019 kr. til medlemmerne i faglige sager.



1. sept. 2010
7.669.019 kr.

1. juni 2010
2.981.242 kr.

1. feb. 2010
739.787 kr.

Brøndum A/S

Manglende udbetaling af feriepenge. Kr. 29.520.

Müller og Martini

Forkert afregning af feriepenge. Kr. 27.045.

Alians Group VMBA

Konkurs / LG sag for et medlem. Kr. 32.406.

LMP Group ApS

Manglende løn / konkurs / LG sag. Kr. 107.933.

VDL bus Danmark

Afregning feriepenge. Kr. 3.986.

K.S. Stål

Manglende løn. Sagen forligt.

Jens Lillelund

Konkurs LG. Kr. 284.515.

AL-Kloak A/S

Manglende løn / konkurs / LG. Kr. 59.679.

Farum Låse

Opsigelse af lærling. Forligt med særlig godtgørelse.

KH Presser

Opsigelsessag. Sagen forligt.

YIT

Afskedigelsessag. Forligt med særlig aftrædelsesgodtgørelse.

Harry Wettergren

Manglende pensionsindbetaling. Løst ved forhandling.

Herfølge Kleinsmedie

Opsigelsessag. Sagen forligt.

Man Diesel

Ophævelse af uddannelsesaftale. Forligt med særlig aftrædelsesgodtgørelse.

Alika Facader ApS

Manglende løn / konkurs / LG sag. Kr. 48.737.

Auto Topteam

Manglende løn for én dags ansættelse. Sagen forligt.

Jacobsen & CO A/S

Konkurs / LG. Kr. 82.193.

Illum

Udbetaling af feriepenge (feriehindring, sygdom). Løst med udbetaling af 5 ugers ferie og 5 feriefri-dage.

H. Lundbergs Maskin-fabrik

Manglende feriepenge. Løst ved forhandling.

Gyde Thomsens Eft. A/S

Manglende pension og feriepenge indbetaling. Løst med afdragsordning.

PJ Diesel

Opsigelse under sygdom. Medlem fik 120 dages opsigelse og fritstillet i resten af perioden.

Fassi Kraner ApS

Manglende feriepenge. Forligt. Kr. 23.118.

Walbom Eft.

Manglende feriepenge. Forligt.

Jensens A/S

Opsigelse af funktionærlignende ansat. Varsel ændret til 6 måneder + 3 måneders godtgørelse. Fritstillet.

Autohuset Glostrup

Advarsel til medlem, som får en måneds ubetinget fritstilling, men afholder en aftalt ferie.

Ups Danmark A/S

Virksomheden anerkendte lokalaftalen om kvartalsvis lønregulering og regulerede lønnen efter det fremsendte, efterfølgende er lokalaftalen bortfaldet.

Still Danmark A/S

Transportpenge ved møder. Der var enighed om, at overenskomsten følges vedrørende vejpenge ved møder.

De Blaa Omnibusser

Virksomheden fritstillede et afskediget medlem med det samme, da man ikke kunne finde beskæftigelse.

Valby Biler ApS

På et fællesmøde tilkendegav virksomheden at ville betale den manglende løn til vort medlem. 80.000,00 kr.

Daugaard Biler A/S

Virksomheden skulle bruge en anden medarbejder, så vort medlem blev afskediget. Der var enighed om at betale en særlig godtgørelse på kr. 10.000,00.

Smede og Container Service

Ved afskedigelse af medlem betalte virksomheden for manglende ansættelseskontrakt og diverse tvister kr. 24.220,00 netto.

24MC Hjørnet

Virksomheden proteste-

rede over sagen om manglende ansættelseskontrakt, men betalte for manglende bevis kr. 5.000,00.

De Blaa Omnibusser

Opsigelse af lokalaftale. Virksomheden havde opsagt lokalaftalen korrekt, og der var enighed om at overenskomsten er gældende.

City Trafik Glostrup

Opsigelse af medlem. Sagen drøftedes og der var enighed om, at virksomheden indbetaler kr. 30.000,00 til medlemmets pensionsordning.

Auto Streit

Der var enighed om, at den skriftlige advarsel til tillidsmanden blev trukket tilbage, og at begge parter efterlever overenskomstens bestemmelser.

Auto House Ballerup

Der blev protesteret over skriftlige advarsler, som ikke blev trukket. Vi fastholdt protesten.

Weba Autoteknik

Opsigelse af lærling. Virksomheden opsagde læreforholdet ensidigt og udstedte manglende feriekort.

Dansk Bilglas A/S

Faglig voldgift om bortvisning. Virksomheden havde forpasset tiden til en bortvisning og skal betale opsigelsesvarsel til vort medlem kr. 90.809,00.

Krogsgaard Jensen A/S Gentoft

Læreforhold ophævet af lærling. Virksomheden ville have en del af kørekortet betalt af lærlingen. Dette bestred vi.

T. Hansen Gruppen A/S

Virksomheden fastholdt bortvisningen af et medlem, men gav som en særlig godtgørelse kr. 14.304,00 netto

Autodania Bilcenter

Virksomheden anerkendte den manglende løn og betalte kr. 11.470,00.

Schüttens Automobiler Aps

Virksomheden erkendte den manglende pension og betalte kr. 40.000,00.

Daugaard Biler A/S

Virksomheden havde ikke betalt fritvalgskonto til et medlem kr. 16.463,00.

Danadko Automobiler A/S

Virksomheden havde fundet en ny læreplads til vort medlem og betalt udgifter hermed.

Auto Spar

Virksomheden indvilgede i at betale den manglende løn til en lærling på kr. 90.000,00.

Urania Cykler

Virksomheden betalte de manglende feriefri dage efter telefonmøde kr. 4.500,00.

Scania Biler Ishøj

Antal af fællestillidsmænd. Strukturen med tre regioner fortsætter, og der kan kun være en i hver region. Strukturen drøftes lokalt med deltagelse af Metal og Dansk Industri.

Vanløse Autocenter

Feriepenge og pension indbetales til Metal senest den 1. september 2010 som

en særlig fratrædelsesgodtgørelse kr. 10.621,00.

Københavns Energi

Afskedigelse af tillidsrepræsentant. 3 års løn + pension, 6 måneders opsigelse + 3 måneders fratrædelsesløn + 6 ferieuge. Ferie bliver ikke modregnet i opsigelsen. Værdi ca. 1,6 million.

Canon Danmark A/S

Usaglig afskedigelse: Fuld fritstilling, tre ugers ferie, overarbejde samt to måneders særlig fratrædelsesgodtgørelse udbetalt. 123.000 kr.

I2I A/S

Konkurssag for et medlem: Erstatning udbetalt fra LG på 235.833 kr.

Comflex A/S

Konkurssag for tre lærlinge: Erstatning udbetalt fra LG på 216.609 kr.

Post Danmark A/S

Afskedigelse af tillidsrepræsentant: Fritstilles ved lukning, to måneders særlig fratrædelsesgodtgørelse. 94.500 kr.

XO Care A/S

Afskedigelses sag: Fuld fritstilling uden modregning.

Danbridge A/S

Feriepenge: Manglende udbetaling af feriepenge. 40.001 kr.

First Price Holding A/S

Konkurssag for et medlem: Erstatning udbetalt fra LG på 89.496 kr.

Tymphany Denmark A/S

Konkurssag for et med-

lem: Erstatning udbetalt fra LG på 194.035 kr.

Dipo Webdesign

Manglende løn til et medlem. I alt 38.642 kr.

City Game A/S

Mangelfuldt ansættelsesbevis: Forlig 20.000 kr.

Hunters House A/S

Manglende transportgodtgørelse 2.171 kr.

Service Centret ApS

Feriepenge: Manglende udbetaling af feriepenge for to medlemmer 54.390 kr.

Fortrolig

Forlig vedrørende aktieoptioner. 50.000 kr.

Radiometer Medical A/S

Afskedigelse af medlem med 23 års anciennitet, med usaglig påstand om racisme og overtrædelse af virksomhedens IT-politik. Forlig med særlig fratrædelsesgodtgørelse på 170.000 kr.

William Petersen Elektronik A/S

Afskedigelses sag: Opsigelsesvarsel forlænget med en måned 26.000 kr.

Schultz Information

Lærlingesag: Ophævelse af uddannelsesaftale, godtgørelse 21.372 kr.

Auto Elektro Teknik A/S

Konkurssag for to medlemmer: Erstatning udbetalt fra LG på 215.087 kr.

ComputerPlanet

Lærlingesag: Ophævelse af uddannelsesaftale.

OPSLAGSTAVLEN



Bliv fremtidens medarbejder

Metal Hovedstaden har sammen med CPH West udviklet kurset "videreuddannelse for fremtidens arbejdere".

Uddannelsen er på 30 kursusdage, fordelt på fire moduler. Efter hvert fuldført modul får du et kursusbevis.

Kan der samles et hold på 17, kan uddannelsen tages i et sammenhængende forløb. Metal Hovedstaden prøver at få det første kursus (for ledige) til at starte 4. oktober.

Det er også et godt værktøj for tillidsmænd at få kolleger på kurset. Det er en arbejdsmarkedsuddannelse, og det betyder, at der ydes løntabs-godtgørelse, og der er også mulighed for at få dækket transport og overnatning efter gældende regler.

Kontakt uddannelsessekretær Curt Mikkelsen i Metal Hovedstadens uddannelsessekretariat eller CPH West, uddannelsessekretariatet.



Heldagsmøde for arbejdsmiljørepræsentanter

Metal Hovedstaden holder heldagsmøde for arbejdsmiljørepræsentanter mandag 1. november kl. 8.30-16. Alle arbejdsmiljørepræsentanter får en indbydelse til mødet, der denne gang handler om at forebygge arbejdsulykker, de nye regler for sikkerhedsdatablade samt at de nye regler for arbejdsmiljøorganisationen medfører en række nye opgaver for arbejdsmiljørepræsentanter.



Skrabelod-vindere

Vinderne af Metal Hovedstadens skrabelod-konkurrence blev:

- Ove Hansen, Søborg, vandt en Folkeferierejse til Malta.
- Per Steen Jensen, Rønne, vandt et Folkeferierejsekort til 2.000 kr.
- Milutin Antonijevic, Helsingør, vandt et LO Plus Guld kort til 5.000 kr.
- Emilie Nygaard, Ballerup, Betina Christensen, Klemensker og Izabell Schou, Tappernøje, vandt hver et gavekort på 1.000 kr. til Falk Lauritsen.

Skrabelodderne blev uddelt på messer, markeder, udstillinger og ved speedway-arrangementer.



Transportsekretariatet

Fisketur på Øresund med Bjørnsholm
Søndag den 31. oktober 2010
Fra kl. 8:00 til 15:00

Pris kr. 150,00 pr. deltager

Afgang fra Kalkbrænderihavnen (Lautrupkaj)
præcis kl. 8:00

Der vil blive serveret morgenmad på vejen ud, og frokost.

Drikkevarer skal købes om bord.

Der kan lejes/købes fiskegrej om bord.

Deltagerantallet er 55, så først til mølle princippet. Husk cpr.nr.

Tilmelding på tlf. 33 63 28 11 eller mail
0800wij@danskmetal.dk



Årsmøder i Metal Hovedstadens branchesekretariater 2010

Det offentlige Sekretariat
Onsdag den 27. oktober

Teknologi & Kommunikation
Onsdag den 3. november

Transportsekretariatet
Tirsdag den 26. oktober

Industri & Byg
Torsdag den 11. november

Alle årsmøder holdes kl. 17.00 i Lyngsiehus,
Nyropsgade 25, kælderen.
Alle branchemedlemmer har adgang.

Ole Bundgaard går

Næstformand **Ole Bundgaard** har valgt at trække sig tilbage med udgangen af november 2010.

Ole har i en årrække været formand for den tidligere afd. 7, som organiserede medlemmer indenfor Jernbanedrift.

Siden stiftelsen af Metal Hovedstaden har Ole Bundgaard fungeret som afdelingens næstformand mm.

I forbindelse med, at Ole



stopper, holdes der reception i Metal Hovedstaden torsdag den 25. november 2010 kl. 14.00 – 16.00 i lokale H, kælderen.

Ny oplysningssekretær

Gorm Christiansen bliver ny faglig sekretær i Metal Hovedstaden, når Ole Bundgaard holder op.

Gorm er udlært automekaniker. Han blev faglig sekretær i Metal Lyngby 1980 og var kasserer i Lyngby 1985-95, hvor han igen blev faglig sekretær. Det var han frem til 2007, hvor Lyngby blev en del af Metal Hovedstaden. Siden har han været faglig sekretær i Sekretariatet for Teknologi og Kommunikation, formand for



Miljø- og Socialudvalget i region hovedstaden, været i organiseringsprojektet og er fra 1. juli faglig sekretær i Industri & Byg.

Faglig sekretær

Den 1. juli 2010 startede **Michael Jensen** som faglig sekretær i det offentlige sekretariat.

Han har tidligere været beskæftiget i organiseringsprojektet.

Michael er uddannet karrosserismed og har været faglig sekretær i den tid-



ligere afdeling 14 (autobranchen).

Dødsfald

Det er med stor sorg, at vi i afdelingen har modtaget meddelelsen om, at forhenværende afdelingsformand i tidl. afd. 17 og senere formand for Metal København, **Bent Olsen**, er gået bort. Bent blev 72 år.

Fagbevægelsen og det at være tillidsmand for sine kollegaer har altid stået Bents hjerte nært. Det var derfor meget trist at sige et sidste farvel til Bent ved hans bisættelse i Holbæk Kirke den 3. august 2010. Æret være Bents minde.

På Metal Hovedstadens vegne, René Nielsen

Metal Hovedstaden Nyropsgade 25, 1780 Kbh. V

Tlf: 3363 2800
Fax: 3363 2951
@: hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

A-kassen

Tlf: 3363 2929

Formand:
René Nielsen
Tlf: 3363 2810
@: renenielsen@danskmetal.dk

Næstformand:
Ole Bundgaard
Tlf: 3363 2872
@: 0800olb@danskmetal.dk

Kasserer:
Kaj E. Nielsen
Tlf: 3363 2854
@: 0800kni@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen
Mandag, tirsdag og torsdag
kl. 9.00 – 12.00 og
14.00 – 16.30
Fredag kl. 9.00 – 12.00.
Onsdag lukket.

Telefon 3363 2929 åben i Metal Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg
Brancheformand:
Anders Laubjerg
Tlf: 3363 2829
@: industri@danskmetal.dk

Det offentlige sekretariat
Brancheformand:
Lars Andersen
Tlf: 3363 2825
@: offentlige@danskmetal.dk

Transportsekretariatet
Brancheformand:
Jan Rasmussen
Tlf: 3363 2885
@: transport@danskmetal.dk

Sekretariatet for Teknologi og Kommunikation:
Brancheformand:
Preben Christensen
Tlf: 3363 2828
@: tk@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden i marts, juni, september og december.

Deadline for indlæg til næste blad er 17. november.

Redaktion:
René Nielsen (ansv.)
Lars Andersen
Preben Christensen
Tim Christensen
Willy Jørgensen
Ole Bundgaard
Annette Odgaard
Jens Holmsgaard

*Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic*



Nulvækst betyder ringere service til borgerne

Siger borgmester Erik Nielsen, Rødovre

Hvad betyder regeringens krav om nulvækst i din kommune?

Borgmester gennem 17 år i Rødovre kommune, maskinarbejder Erik Nielsen svarer: "Det betyder ringere service til borgerne. Punktum. Og det må regeringen stå ved".

– Den siger, I borgmestre klynker?

"Nej, jeg klynker ikke, jeg fortæller om konsekvenserne af den vedtagne politik. Vi skal nok finde de besparelser, der er nødvendige for at leve op til kravet om nulvækst i Rødovre. Vi har en god økonomi. Vi har en solid likviditet og penge i banken, men dem kan vi ikke bruge til at dække et driftsunderskud. Hvert enkelt år skal der være balance mellem indtægter og udgifter. Derfor er vi i gang med at finde besparelser på 67 mill. kr, hvoraf 15 millioner er effektiviseringer, sådan som vi har effektiviseret hvert år i 17 år", nævner Erik Nielsen.

Kommunale budgetter må stige med løn- og prisudviklingen. Den stignings-takt melder regeringen ud – men der kommer ikke penge til at dække øgede behov.

Erik Nielsen: "Et eksempel: Hvis vi har 10 medarbejdere til 100 ældre, øges budgettet næste år med lønstigningen til de 10 medarbejdere. Men hvis vi næste år har 110 ældre, får vi ikke penge til flere medarbejdere. Derfor får de flere ældre ringere service.

Rødovre får vi flere ældre og flere ældre-ældre (dem over 80 år), flere børn, flere skolebørn og flere, der kræver spe-



Erik Nielsen, medlem af Metal og borgmester i Rødovre

ciel hjælp. Desuden har vi efter opfordring fra regeringen ansat flere ledige og taget flere elever for at modvirke, at kun få private virksomheder ansætter for tiden. Derfor vil vi få et underskud i år, hvis vi ikke finder 67 mill. i besparelser.

Så skoser regeringen os for at have for mange ansatte. Hertil må jeg sige, at alt for mange små mennesker har i alt for lang tid haft alt for store platforme at føre sig frem på. VKO arvede en historisk god økonomi fra Poul Nyrup. Den har de sat over styr til fjas og skattelettelser til de velstillede og derfor må vore børn og ældre nu undgælde", siger Erik Nielsen.