

Tjek på kostumerne

Skrot blev flot
med SKP-lærlinges hjælp

Næsten gratis
videreuddannelse til dig

"Jeg følte mig uønsket
efter spritkørsel på
knallert"

alka sænker prisen og investerer i kundetilfredshed

"Alka Forsikring har længe været blandt de bedste inden for kundetilfredshed.

I Alkas strategi for 2015-2020 er vores vision at levere Danmarks bedste kundeoplevelse.

Det investerer vi i", erklærede adm. direktør Jens Bærentsen 26. august, da halvårsregnskabet kom.

- Hvordan investerer I i kundetilfredshed?

Kommunikationsdirektør Lise Agerley svarer:

"Hvor andre forsikringselskaber fyrer medarbejdere, har vi tværtimod ansat flere til at tage sig af kunderne, så man kun skal vente få sekunder, før man bliver betjent.

Vi har også investeret i digitale løsninger. Det er en massiv investering og det koster, men nu kan man betjene sig på nettet og få en god kundeoplevelse, uanset om man bruger mobiltelefonen, en iPad eller en PC.

6. oktober sætter vi forbunds indboforsikringen ned med i gennemsnit 100 kr. og udvider dækningen. Det skulle gerne gøre det endnu mere attraktivt at være kunde i Alka", siger Lise Agerley og oplyser, at en forbunds indboforsikring med en selvrisiko på 2.000 kr, falder til 1.272 kr. pr. 6. oktober.

Har man en selvrisiko på 1.000 kr, er prisen uændret.

UNGE UNDER 30 ÅR SPARER 422 KR.

Hun understreger, at prisfaldet på 100 kr. er et gennemsnitstal.

Nogle medlemmer vil ikke opleve et prisfald 6. oktober, nogle vil opleve et større og unge under 30 år vil opleve det største gennemsnitlige prisfald: 422 kr. på årspræmien, hvis man har en selvrisiko på 2.000 kr.



tungt, dækker forsikringen. Det kaldes plusdækning.

- Psykologisk krisehjælp.

REJSEFORSIKRINGEN FORBEDRES

Der er også forbedringer i rejseforsikringen:

- Lejer du en bil i udlandet og får en kaskokade, som du bliver opkrævet selvrisiko for, betaler Alka rejseforsikring dit selvrisiko-beløb op til 15.000 kr.
- Ved overfald dækker forsikringen dine skader med indtil 500.000 kr. for det som en kendt gerningsmand ville blive dømt til at betale efter erstatningsansvarsloven i Danmark.
- Redning og eftersøgning.
- Ødelagte rejsedage i forbindelse med en sportsferie.
- Bliver bagagen forsinket mere end 5 timer (mod hidtil 6) har du ret til erstatning på 1.000 kr. i døgnet mod hidtil 750 og den maksimale dækning i alt er sat op til 4.000 kr. mod hidtil 2.250 kr.

Samtidig forbedres forbunds indboforsikringen med bl.a.:

- Udvidet vandskade på indbo (og fortsat ingen begrænsning ved skybrudsskader i kælderrum).
- Pludselige og uventede skader på indboet, der fremover er dækket under indboforsikringen (i dag skal man tilkøbe dækningen). Snubler man fx og ødelægger en lampe eller ødelægger sofa-bordet ved at tabe noget

TØR VI?

» Dansk Metal ønsker, at flere virksomheder vender hjem igen, og derfor er det afgørende, at industrien fortsat øger produktiviteten.

Det er vist ikke nogen hemmelighed, at Metal Hovedstaden var stor modstander af de forhandlingsoplæg, der blev lagt frem ved 3-partsforhandlingerne tilbage i 2012.

Her var der tale om, at vi i fagbevægelsen skulle give afkald på feriedage og/eller helligdage samtidig med, at vi ikke kunne få oplyst, hvad vi fik tilbage, eller hvad vores dengang 400 ledige medlemmer så skulle forvente.

I pressen og i mange politiske kredse har det siden lydt, at Metal trak stikket på forhandlingerne, og man nu er i tvivl, om vi igen tør indgå aftaler, der er svære.

SELVØLGELIG TØR VI DET!

Nu har den nye statsminister Lars Løkke Rasmussen varslet, at han indkalder til nye 3-partsdrøftelser i den nærmeste fremtid. Her er der ingen tvivl om, at udfordringerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft ikke er blevet mindre virkelig end for 3 år siden.

I mange år har vi kun hørt om virksomheder, der flyttede ud af Danmark, men de senere år er trafikken begyndt at gå den anden vej. Virksomhederne vender hjem til Danmark igen. I Region Hovedstaden har mere end

hver femte industrivirksomhed, der tidligere har flyttet produktion til udlandet, flyttet produktion hjem igen inden for det seneste år. Det viser en ny rundspørge blandt Dansk Metals tillidsrepræsentanter.

Dansk Metal ønsker, at flere virksomheder vender hjem igen, og derfor er det afgørende, at industrien fortsat øger produktiviteten. Ny teknologi som robotter og automatisering har gjort det til en bedre forretning at drive industrivirksomhed i Danmark, men det stiller nye krav til medarbejdernes kompetencer. Uddannelse og videreuddannelse er, sammen med investering i automatisering, centrale værktøjer, hvis vi ønsker at se endnu flere danske virksomheder flytte produktion hjem.

Vi kommer helt sikkert ikke ud over, at der skal bruges mere arbejdskraft i fremtiden, og tiden, hvor vi "bare" importerer arbejdskraften, slutter meget snart, for eksempel mangler lande som Polen og Tyskland selv massivt faglært arbejdskraft i fremtiden.

Det er udfordringer som disse, der bl.a. skal løses i kommende 3-partsforhandlinger, og her fra Metal Hovedstaden skal lyde klart; vi tager gerne ansvar, hvis løsningerne tager hensyn til, at alle skal være med til at løfte, og ikke kun industrien. Arbejdsgiverne kunne starte med at oprette flere lærepladser.



LEDER Af René Nielsen, formand, Metal Hovedstaden

SKROT BLEV FLOT

med SKP-lærlinges hjælp

”Det var herligt at få opgaven med at renovere *Plovfuren*. Vi var i det lokale uddannelsesudvalg helt enige om, at den opgave i hvert fald ikke var konkurrenceforvidende,” siger formand for det lokale uddannelsesudvalg Henrik Stilling



”Jeg tror, kun slottet har en bedre placering i Hillerød end skulpturen *Plovfuren*, som vore praktikskoleelever på TEC Ballerup har renoveret”, siger en begejstret branchansvarlig for Industri & Byg i Metal Hovedstaden, Henrik Stilling.

Han er samtidig formand for det lokale uddannelsesudvalg for Smede & Stål på TEC Ballerup og beretter:

”Det er altid et problem at skaffe meningsfyldt arbejde for skolepraktikeleverne, for det må ikke være konkurrenceforvidende, og så kommer SKP-arbejde ofte til at bestå i at lave noget den ene dag og skære det i stykker den næste.

Derfor var det herligt at få opgaven med at renovere *Plovfuren*. Vi var i det lokale uddannelsesudvalg helt enige om, at den opgave i hvert fald ikke var konkurrenceforvidende.

Vi sagde også ja til opgaven med at renovere skulpturen gratis for at skabe opmærksomhed om praktikplads situationen ved at vise, hvor

SKP-lærlinge har udskiftet over halvdelen af jernet.



dygtige vore SKP-elever er, mens de går og venter på en praktikplads”, siger Henrik Stilling.



Så rusten og ringe så *Plovfuren* ud efter flere år på skrotpladsen.

SKROTTET – OG GENREJST

Plovfuren blev i sin tid skabt i et samarbejde mellem kunstneren Gunnar Aagaard, professor på Kunstakademiet, og arbejderne på Nordstens værksteder i Hillerød. Det var arbejderne 100 års gave til landbrugsmaskinfabrikken Nordsten, engang Hillerøds største arbejdsplads.

Men da Nordsten lukkede, blev *Plovfuren* i 1992 flyttet til Hillerød tekniske Centralskole på Milnersvej – og havnede siden på skolens skrotplads, da teknisk skole indgik i en fusion og fik nyt navn, Erhvervsskolen Nordsjælland og nyt logo.

Her lå den i flere år, indtil journalist ved Hillerød Posten,

Tim Panduro, fandt den og fik skabt opbakning til, at skulpturen måtte have et nyt liv, og at det var skammeligt at lade den ende som skrot.

Den var i så dårlig forfatning, at den ville være uoverkommelig dyr at reparere. Udført som lærlingearbejde ville renoveringen koste 100.000 kr, skønnedes det ifølge Hillerød Posten, og det beløb ville hverken byrådet eller erhvervsskolen eller nogen anden hoste op med.

Derfor fik SKP-eleverne deres chance for at lave meningsfyldt arbejde.

Skrotfuren blev transporteret til Ballerup, hvor SKP-lærlingene har udskiftet over halvdelen af jernet. Det er kraftigt jern, bukket i vinkel,

Så flot står *Plovfuren* nu, efter at klejnsmedelærningene i skolepraktik har haft den under behandling.

og undervejs måtte man udvikle nye værktøjer for at kunne gennemføre renoveringen, oplyser Henrik Stilling.

Lærlingene fra Erhvervsskolen Nordsjællands malerafdeling har efter sandblæsningen udført den endelige overfladebehandling.

26. august blev *Plovfuren* indviet på sin nye placering på hjørnet af Nordstensvej og Markedsstræde.

Den står nu som en påmindelse både om fortidens fabrik og om, hvad nutidens klejnsmedelærning og malerlærling kan klare.

GULDSMEDEMEDALJER



Vinderen af de nordiske mesterskaber 2015, AYTEK GERGIN.



Denne ring er opgaven til Nordic Gold 2015

Det blev et Metal-medlem fra Odense, AYTEK GERGIN, der vandt den nordiske guldsmedekonkurrence Nordic Gold 21.-23. august i Lokomotivværkstedet på Otto Busses Vej nær Fisketorvet. 1. præmien var på 50.000 kr.

Konkurrencen fandt sted på messen Copenhagen Jewellery and Watch Show og varede i alt 19 timer. 3. præmien på 10.000 kr. var sponsoreret af Metal Vennerne. Metal Vennerne giver bl.a. svendeprøve-gaver til alle nyudlærte ædels-

mede, tilskud til studietur for studerende ved Institut for Ædelmetal, præmier ved de nordiske mesterskaber og har været hovedsponsor for Årets Sølvmed 2008-2013 på Koldinghus Museum. Formand er faglig sekretær i Metal Hovedstaden, Annette Odgaard. Medlemskab koster 125 kr. pr. år for enkeltpersoner og 500 kr. for virksomheder.

På messen uddeler guldsmedebranchen også bronze-medaljer til de lærlinge/elever, der har fået 12 ved årets svendeprøve – og har faglæreren samtidig indstillet den unge til Danske Erhvervs Fagprøvepris, får man sølvmedaljer.

På messen i år fik tre medlemmer af Metal Hovedstaden medaljer. Benedikte Boye Christiansen og Fie Victoria Møjen Christensen fik sølvmedalje og Ann-Sophie Odlyn Hovgaard Lentz fik bronzemedalje.



Kontakt Annette Odgaard i Metal Hovedstaden og bliv medlem af Metal Vennerne.



54 OK-cykelforretninger i Hovedstaden

Nu har 54 cykelværksteder og -butikker overenskomst med Metal Hovedstaden. Her kan du få repareret din cykel og handle med god samvittighed, og dermed er du med til at sikre, at cykelsmeden også får løn under sygdom, pension og den 6. ferieuge.

Er der en OK-cykelforretning inden for dit postnummerområde? Klik ind på Metal Hovedstadens hjemmeside. For nede på forsiden finder du menupunktet Cykelværksteder med overenskomst og her kan du se de 54 OK-forretninger i postnummerorden.



UØNSKET

Asbjørn Bræmer blev automekaniker med et 12-tal ved svendeprøven. Han opfordrer nu lærestederne til at tænke sig om i stedet for at skrotte fx taxachauffører sidst i 40'erne og en ung mand der har kørt fuld på knallert

"Jeg følte mig ret kompetent og ret uønsket", siger Asbjørn Bræmer, der søgte 50-60 lærepladser som mekaniker og henviste til, at han på grundforløbet var blevet udmærket som årets elev, var student og kompetent. "Jeg kommer fra en akademisk familie, men vil gerne skrue". Alle døre var lukkede. Alle steder blev han afvist, fordi han havde kørt fuld på knallert og derfor ikke havde en ren straffeattest.

Nu er han 26 år. 31. august fik han svendebrev som automekaniker, og samme dag ansatte lærestedet Jan Nygaard ham som svend. Han bestod svendeprøven med et 12-tal og er indstillet til medalje.

"Der må være nogen, der ærgres sig, når de læser det her, men denne artikel skal ikke være selvforherligende, men være et opråb til lærepladserne: Tænk jer om i stedet for bare at skrotte folk", siger Asbjørn Bræmer og beretter:

"Jeg kom i skolepraktik sammen med bl.a. to taxachauffører i slutningen af 40'erne. De var nogen af dem, der kunne få get bedst, og ved svendeprøven fik de 10 og 12, men ingen ville have så gamle lærlinge, så de har været i skolepraktik i alle tre år.

Man siger, man vil have folk ud på arbejdsmarkedet, og man

siger, at folk skal uddanne sig og videreuddanne sig. Men det budskab lever mange virksomheder ikke op til.

Jeg har løbet hornene af mig og lavet min del af ungdommens dumheder. Jeg fik en spiritusdom, da jeg var 21 år. Efter en bytur kørte jeg på knallert med en promille på 1,6 til bageren efter morgenbrød. Det svarer til at køre fuld på cykel. Jeg blev fradømt kørekortet i tre år og har først her i foråret igen fået en ren, uplettet straffeattest.

Jeg er glad for frihedsbrevet og evig taknemlig over, at firma Jan Nygaard tog mig i lære på anbefaling af lederen af skolepraktikken på Stamholmen. Han kendte Jan Nygaards daværende værkstedschef.

Faktisk er jeg den fjerde, som firma Jan Nygaard inden for tre år har taget i lære fra skolepraktikken, og i dag er vi alle fire ansat som svende i firmaet", fortæller Asbjørn Bræmer.

Værkfører Steffen Snerle: "Nogen gange skal man have 'a second chance'. Man skal ikke være så hurtig til at stemple folk. Man spotter jo hurtigt, om nogen kan skille og samle en bil igen. Asbjørn er ferm og god til det, han laver – og så er han en fantastisk gut. Han skaber en god stemning på værkstedet. Derfor har jeg tilbudt Asbjørn at fortsætte som svend".

"Nogen gange skal man have 'a second chance'", siger værkfører Steffen Snerle (t.h.), og det fik Asbjørn Bræmer, der ses til venstre.

Tag en videregående uddannelse i bidder

FAKTABOX

En erhvervsakademiuddannelse er en to-årig fuldtidsuddannelse, typisk for folk med et svendebrev. Eksempel: en autorisationsgivende installatøruddannelse.

En akademiuddannelse er en videregående uddannelse på deltid, hvor du studerer en dag om ugen og ellers passer dit arbejde. En akademiuddannelse giver dig det samme teoretiske og tekniske niveau som en erhvervsakademiuddannelse.

En akademiuddannelse giver dig adgang til en diplomuddannelse, som giver dig adgang til en masteruddannelse, også på deltid.

”Vi anbefaler, man tager en uddannelse over tre år med fx otte tirsdage hvert forår og efterår og den niende til eksamen”, siger projektleder Lars Thore Jensen, Københavns Erhvervsakademi

”I gamle dage havde vi merkonomuddannelsen og teknonomuddannelsen. De er nu afløst af akademiuddannelserne, som er deltidsuddannelser. Man tager en akademiuddannelse i bidder, moduler. Vi anbefaler, man tager en uddannelse over tre år med fx otte tirsdage hvert forår og efterår og den niende til eksamen”, siger projektleder Lars Thore Jensen, Københavns Erhvervsakademi, KEA.

Han siger, at ”man kan tage en videregående uddannelse samtidig med, at man er i arbejde. Kursisterne er i gen-

nemsnit 40 år med enkelte på 27 og nogle på 56 år.

Kravet for at komme ind på en akademiuddannelse er to års relevant erhvervs erfaring. Man skal være klar over, at det er et videregående uddannelsesniveau. Vi laver ikke noget kursus. Der er en bog, der skal læses og opgaver, der skal løses, og det foregår i fritiden. Der eksisterer forkurser, fx 5 dage, hvor man kan få metoder til at skrive en opgave og få genopfrisket matematikken.

Vi lægger vægt på at skulle forholde os til praksis i uddannelsen, sådan at der bliver et

positivt samspil mellem din videreuddannelse og dit daglige arbejde.

Derfor vil det være rigtig godt, hvis vi får gjort akademiuddannelserne kend-

te og får gang i dem”. Folketinget har bevilget en milliard, heraf 357 millioner kr.

til teknisk og produktionsrettet efter- og videreuddannelse.



Projektleder Lars Thore Jensen viser, hvordan en akademiuddannelse er sammensat af moduler.

TRE AKADEMI- UDDANNELSER, EN FJERDE PÅ VEJ

Der eksisterer lige nu tre akademiuddannelser:

- Energiteknologi
- Innovation, Produkt og Produktion
- Informationsteknologi

”Til næste år kommer en akademiuddannelse i automation og drift. Den har vi udviklet sammen med Metal og andre. Og der er flere akademiuddannelser i pipelinen”, lover Lars Thore Jensen.

Han oplyser, at tre års uddannelse på deltid koster i omegnen af 30.000 kr, men gennem Metal-overenskomstens kompetenceudviklingsfond og Statens Voksenuddannelsesstøtte kan du få langt det meste betalt.

Næsten gratis videreuddannelse til dig

Viden og produktion hænger sammen. Derfor passer akademiuddannelsen som fod i huse til Metals dagsorden om Danmark som produktionsland. Metal arbejder behårdt på at få uddannelsen op at stå

”Vi arbejder behårdt på at få akademiuddannelsen op at stå, men så længe uddannelsen ikke er kendt nok, er det svært at få deltagere nok”, siger sekretær i Metals uddannelsessekretariat, Erling Jensen og fortæller:

”Ledelse og tillidsrepræsen-

tanter siger, at det er lige det vi mangler. Akademiuddannelserne passer som fod i huse til Metals dagsorden om Danmark som produktionsland. Viden og produktion hænger sammen.

Du kan næsten få en videre- gående uddannelse gratis

med støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond, IKUF, hvis du er en god faglært, som er interesseret i at udvikle sig. Industrioverenskomsten giver dig ret til to ugers selvvalgt uddannelse om året, hvis du arbejder på industriens område, og dem

kan du spare sammen til max. seks uger.

En akademiuddannelse består af mindst seks moduler. Et modul består typisk af otte studiedage + en eksamensdag. Typisk studerer man en dag om ugen og med læsning og skrivning i fritiden, og så

passer man sit arbejde de øvrige fire hverdage.

IKUF betaler gebyr og materialer + løntabsgodtgørelse for studiedagene på 85 pct. af den timeløn, man ville få i tilfælde af sygdom (= timeløn + feriepenge + fritvalgskonto + arbejdsgiverbetalt pension). Du kan få IKUF-støtte for

Erling Jensen: – Akademiuddannelserne passer som fod i huse til Metals dagsorden om Danmark som produktionsland. Viden og produktion hænger sammen.



de dage, hvor der foregår undervisning på skolen. Tager du fri til hjemmestudier, skal du søge Statens Voksenuddannelsesstøtte, SVU, om løntabsgodtgørelse, og den er på 80 pct. af dagpenge-niveauet.

Du skal søge IKUF (og SVU) om støtte, hver gang du tilmelder dig et nyt modul, men er du fortrolig med en PC og har prøvet det før, er det ikke så svært.

Det er en god idé til medarbejderpleje, at virksomheden betaler for uddannelsen og

giver dig fuld løn de dage, du går på skole og evt. studerer derhjemme. Den kan gennem Statens Uddannelsesstøtte få støtte til lønnen og få refunderet 80 pct. af dagpengesatsen”, argumenterer Erling Jensen.

Der er foreløbig tre akademiuddannelser for metallere og en fjerde, automation og drift, kommer i gang næste år, siger han og oplyser, at ministeriet sidst på året vil udsende noget info-materiale for at få mere gang i akademiuddannelserne. ➤



FOTOS: FINN SVENSSON

Automekaniker Glenn Spelmann gik med nogle tanker om sin fremtid, læste en brochure om akademiuddannelsen – og så kunne tankerne omsættes til handling

“Det var lige det, jeg ville”

► Volvotekniker Glenn Spelmann, 27, har en masse efteruddannelse, men vil mere end være automekaniker. Gerne noget med ledelse og kunde-kontakt. Derfor er han i gang med akademiuddannelsen Innovation, Produkt og Produktion.

“Jeg har været på Metal-skolen Jørlunde og hørt opfordringen ‘tag nu de to ugers selvvalgt kursus, som overenskomsten giver ret til’. Jeg havde gået med nogle tanker et stykke tid og gik så ind til Niels Jørgen, chefen. Dagen før havde Metal og Københavns Erhvervsakademi været på besøg hos chefen, så han rakte mig en brochure om akademiuddannelser. Jeg læste den

– og det var lige det jeg ville”, fortæller Glenn Spelmann og siger:

“Jeg er meget firkantet og struktureret, så det passer mig fint at være på værkstedet fire dage om ugen og have en ugentlig fridag, hvor jeg studerer og læser lektier om aftenen.

Akademiuddannelsen er en fantastisk idé og et genialt træk fra Dansk Metals side. Jeg kan virkelig bruge uddannelsen til noget og får megen opbakning af drengene på værkstedet og af firmaet, som investerer i min uddannelse. Mit første modul var projektledelse på CPH Business. Jeg er blevet en bedre deltager i projekter, for du gør dig jo

en masse tanker om, at ‘det er bedre hvis vi gør sådan her’.

Ideen med at uddannelsen er bygget op af moduler er god, men det kunne være fedt, hvis man kunne tilmelde sig det hele på én gang og så melde fra, hvis det viste sig at passe bedre med dagligdagen. Som det er nu skal jeg for hvert modul søge støtte i Industriens Kompetenceudviklingsfond og fra Statens Voksenuddannelsesstøtte, og det er bøvlet.

Og så savner jeg forståelse fra uddannelsessystemets side for, at to ugers varsel om det næste uddannelsesmodul er for kort tid. Der er to-tre ugers ventetid på at få sin bil

på værksted her i Autohuset Vestergaard (tidligere Bilia) i Nærum, og dermed er to uger for kort tid til at booke mig af i systemet.

Jeg har fuld forståelse for, at et modul ikke kan gå i gang før der er nok tilmeldte. Mit næste modul, kvalitetsoptimering/Six Sigma, kunne jeg heller ikke tage på KEA af mangel på tilmeldte, men pludselig sagde KEA, at modulet gik i gang om to uger. Det er altså for kort en frist”, siger Glenn Spelmann og tilføjer:

“Men jeg tænker, at Dansk Metal vil have, at akademiuddannelsen skal blive til noget. Så det lykkes nok”.

DE HAR TJEK PÅ KOSTUMERNE

“Vi løfter i flok og giver hver især vort bidrag til, at vi kan få solgt nogle billetter”, siger kostumeteknikernes tillidsrepræsentant på Det kgl. Teater, Christina Cramer

“Hele Operaens store baghus er ét langt samarbejde. Alle har vi hver især vores rolle at spille, for at en forestilling kan komme på scenen. Ingen kan undværes. Vi løfter i flok og giver hver især vort bidrag til, at vi kan få solgt nogle billetter”, siger kostumeteknikernes tillidsrepræsentant, Christina Cramer.

Kostumeteknikernes rolle er at sørge for, at kostumerne hænger klar i garderoben, når de optrædende skal bruge dem.

“At være kostumetekniker på Det kongelige Teater er logistikarbejde, planlægning og at håndtere mange bolde i luften”, siger Cramer, som hun kaldes i daglig tale.

GENBRUG MED STIL

Hun fortæller: “Nyt skræddersyet tøj er flot, og de kan også lave tøjet med patina, så det ser brugt ud. De er dygtige på Skræddersalene.

Der er bare ikke råd til nyt skræddersyet tøj til alle til hver forestilling. Vi genbruger hvad vi kan. Operaen og Skuespillet genbruger meget fra Pakhuset i Toldbodgade, et kæmpelager med 80.000 kostumedele. Tit finder vi kostumeteknikere kostumerne i Pakhuset. Fx blev en kostumedesigner syt 14 dage før en premiere, og afløseren ville have sin egen stil. Vi fandt det hele på lageret.

Det kræver viden om stilhistorie, kunst og kulturhistorie.

Det kræver også viden om

størrelsen på hver enkelt, der skal optræde. Vi skal kunne se fx hvilken skostørrelse folk bruger. Al sådan mærkelig viden har vi i hovedet. Det er ikke registreret nogen steder. Derfor er erfaring den bedste arbejdskraft i denne afdeling.

Sommetider bliver jeg spurgt, om jeg ikke har lyst til at flytte til Gamle Scene på Kgs. Nytorv med balletten eller til Skuespilhuset, men så er det nye mennesker og dermed nye mål. Her i Operaen kender jeg størrelsen på alle.

I et skuespil kan der være 20 på scenen, i en opera kan der være over 100 deltagere, og nogle gange har hver tre par sko, og de skal passe og må ikke klemme. Jeg og to andre har herrekoret og herresolisterne, og to kostume- ➤



FOTOS: FINN SVENSSON

Christina Cramer viser en samling kostumer, som Operaen har lejet fra Covent Garden, London. Man låner fra og udlåner til London, Stuttgart, Oslo osv. På forsiden viser hun et kostume fra Carl Nielsen-operaen “Maskerade”.



Kostumeteknikernes tillidsrepræsentant, Christina Cramer.

15 KOSTUMETEKNIKERE

Det kongelige Teater har 15 kostumeteknikere, fordelt på Gamle Scene, Skuespilhuset og Operaen.

"Det gode ved dette arbejde er, at vi har kontakt med alle: Hatteværkstedet, scenearbejdere, skræddersalen", siger Cramer.

"Vi er meget selvkørende. Det kan jeg godt lide. Vi styrer selv vagtplanen. Vi tager en sæson og lægger vagtplanen efter det. Fx skal Det konge-

lige Teater næste år i Dyrehaven og opføre "Kong Arthur". Det bliver lidt lejrskoleagtigt.

Arbejdstiden er kl. 9-16, og hver teateraften skal der være en kostumetekniker på vagt i hvert af de tre huse til nødvendig kostumereparation, hvis der er røget en knap eller et kostume skal tilpasses en afløser i tilfælde af sygdom. De fleste af os har en faglig uddannelse med noget med syning", fortæller Christina Cramer.

► teknikere har damekoret og damesolisterne", siger Cramer.

Her i september skal damekoret i operaen "Kvinden uden skygge" synge hængende i flyveseler – og dem skaffede kostumeteknikeren.

100 ÅR GAMLE KOSTUMER

Der er op til 100 år gamle kostumer på lageret. Kostumerne mærkes med, hvem der

i tidens løb har brugt dem til hvad.

Så længe en forestilling er på plakaten, bliver kostumer såvel som kulisser opbevaret i den store grå hal på Refshaleøen, B&Ws gamle skibsbjgningshal, hvor Eurovision Song Contest 2014 blev holdt. Når et stykke er spillet færdigt, bliver kostumerne splittet op i sine bestanddele, jakke og bukser, og ryger på lageret.



EFTER FOLKEFESTEN. Her er operakorets laksko, smokingjakker og -bukser samlet efter Det kongelige Teaters gratis optræden ved folkefesten på Skamlingsbanken søndag 23. august og Rosenborg Eksercerplads lørdag 22. august.

VIL HAVE FAGLÆRT LØN

"Vi har alle sammen en faglig uddannelse", siger kostumeteknikernes tillidsrepræsentant

"Dansk Metal vil godt blære sig af at have specialister ved Det kongelige Teater som medlemmer, men vi kostumeteknikere mærker nu ikke meget til Dansk Metals styrke som forhandlingspartner ved overenskomstforhandlingerne. Vi får løn som ufaglærte, selvom vi alle sammen har en faglig uddannelse. Det kunne være rigtig dejligt med noget mere opbakning", siger Christina Cramer, tillidsrepræsen-

tant for teatrets 15 kostumeteknikere og medlem af branchebestyrelsen i Metal Hovedstadens offentlige sekretariat.

Cramer er lige som flere af kostumeteknikerne uddannet håndarbejds lærer fra seminarieret. Andre har en faglig uddannelse som skrædder og en enkelt som modist, hattemager.

Hun oplyser, at kostumeteknikerne blev en del af Metal ved en fusion for mange år siden.



ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADENS BRANCHESEKRETARIATER 2015

TRANSPORTSEKRETARIATET

Tirsdag den 27. oktober

TEKNOLOGI & KOMMUNIKATION

Onsdag den 4. november

DET OFFENTLIGE SEKRETARIAT

Onsdag den 11. november

INDUSTRI & BYG

Torsdag den 12. november

Alle årsmøder holdes kl. 17.00 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderen. Alle branchemedlemmer har adgang.

METAL HOVEDSTADEN INVITERER PÅ FISKETUR

søndag 22. november kl. 8.00–15.00 med M/S Skipper og M/S Bjørnsholm



Vi mødes på pladsen foran bådene kl. 7.30.

Når vi sejler ud til fiskepladsen, vil der stå morgenmad klar i salonen, og når vi har fisket et par timer, vil der blive serveret lidt varm mad.

Der vil være præmie til dagens største fisk.

Da der kun er et begrænset antal pladser, er det først til mølle princippet der gælder.

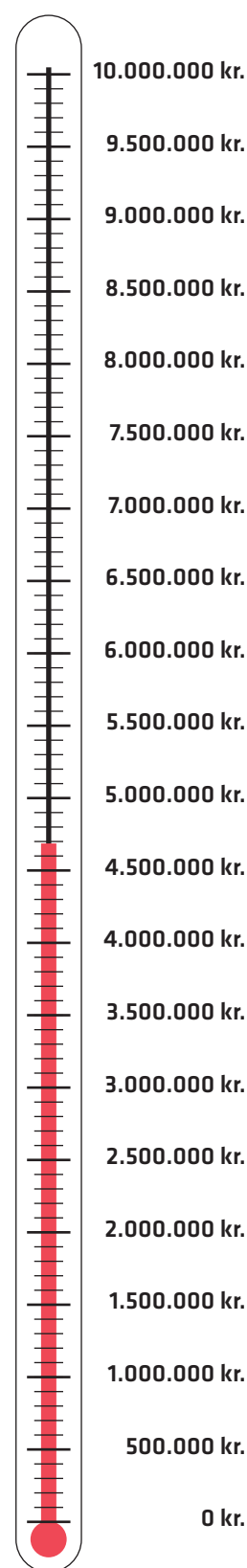
Deltagergebyr 150 kr.

M/S Skipper og M/S Bjørnsholm ligger i Kalkbrænderihavnen, som også kaldes Svanemøllehavnen. Skibene ligger lige ved Svanemølleværket. Kajpladsen hedder Lautrupskaj. Der er gode parkeringsmuligheder ved skibene.

Tilmelding skal foretages på Metal Hovedstadens hjemmeside, metalhovedstaden.safeticket.dk

Sidste frist for tilmelding 1. november 2015.

Metal Hovedstaden har i år indtil nu hentet **4.676.527,22 kr.** hjem til medlemmerne i faglige sager



**PER JØRGENSEN
MASKIN- OG
INGENIØRFIRMA**

Konkurs – 2 medlemmer.

SELI

Sommerferieplanlægning og transportgodtgørelse til udenlandske kolleger. Sagen lukket efter forlig om 48 timers møder.

BRØNDUM

Manglende pensionsindbetaling. Brøndum har efterbetalt 3,5 millioner kr. til deres ansatte efter vores medlems henvendelse.

**GILBRO PROFIL & STÅL
A/S**

LG sag.

**GILBRO PROFIL & STÅL
A/S**

Feriepenge.

BRAVIDA

Aftale om GPS overvågning. Aftalen revideres mellem fælles TR og HR.

HOVA KØL

Forkert SH beregning. 1.082 kr.

AMAGERSMEDEN

Manglende løn, pension og fritvalgskonto til lærling. Tvistighedsnævnet tilkendte lærlingen 117.251 kr. + procesrenter.

**XELLIA
PHARMACEUTICALS**

Fejl i lønudbetalinger over en længere periode – afsluttet på mæglingssmøde. Virksomheden lover forbedring.

NORDJYSK LIFT A/S

Konkurs.

**VVS INSTALATØR JOHN
TENGBERG**

Manglende feriepenge. Feriepenge og SH-betaling udstedt på nyt feriekort.

**SMEDEFIRMAET
CUMA ApS**

Afskedigelse under sygdommelding pga. arbejdsskade. Ændret til afskedigelse efter raskmelding. Løn m.m. for opsigelsesperioden udbetales.

**FREDERIKSBERG
FORSYNING**

Opsigelse af kutyme om mødetid. Aftalen bortfaldet på organisationsmøde.

H. LUNDBECK

Lønforhandling. Løndiktat. Mæglingssmøde begæret. Produktionsbonus hævet med 500 kr.

AASTED

Arbejdsfordeling etableret på lkuf.

HOVA KØL

Forkert fritvalgsberegning samt manglende udbetaling af SH-betaling. 24.206 kr.

BALTIC PACKAGING A/S

Usaglig opsigelse. – Ubetinget fritstilling. – To mdr. fratrædelse. – To ugers ferie. 85.275 kr.

SSI SHÄFER

Indkaldt til bilag 8 møde for 4 underentreprenører. – Erstatning for brud på overenskomst delt med 3F. 506.841 kr.

DOMS ApS

Manglende betaling af udearbejdstillæg. Lokalaf tale om udearbejde samt arbejdstid indgået.

THYSSEN KRUPP

Usaglig afskedigelse. Absolut fritstillet i opsigelsesperioden, uden mulighed for modregning ved nyt arbejde.

**BRILLYANT
INDUSTRIES**

Manglende løn – Tidages krav (lønkrav inden sagen sendes til skifteretten).

BEYER TEKNIK ApS

Manglende feriepenge – Tidages krav (lønkrav inden sagen sendes til skifteretten).

E RUSTFRI

Indgået tiltrædelsesaftale.

M.R. VENTILATION

Indgået tiltrædelsesaftale.

**FORSYNING
BALLERUP A/S**

Medlem ubetinget fritstillet, 9 måneders opsigelse, tre måneders godtgørelse, afspadsering udbetales.

FORMER STÅL MED VAND

Vandformning er en teknik, hvor man i en form kan presse fx et stålrør til at have komplekse former ved hjælp af vandtryk indefra. Det kaldes hydroforming.

Klejnsmed og kunstner Jane Marion Nielsen viste i sommer, hvordan hun kunne lave en haj ved hjælp af koldt vand fra en højtryksrenser.

Hun skar to ens hajprofiler ud af en 2 mm rustfri stålplade, svejsede en studs på den ene profil og svejsede de to profiler sammen. Derpå brugte hun højtryksrenseren til med 50 BAR at presse vand ind mellem de to profiler.

”Det er vigtigt, at der absolut ikke er noget luft mellem de to plader, for luft udvider sig 6-7 gange og det fører til en eksplosion. Med vand er det værste, der kan ske, at der opstår en utæthed i svejsningen, og så pifter vandet ud, som det ses på billedet, hvor



jeg var i gang med at lave en whiskypude af 1,5 mm syrefast rustfrit stål”, siger Jane Marion og tilføjer:

”Jeg er i gang med at eksperimentere, for som det ses på billedet, er hajfinnen og halen langt fra perfekt”.

Metalmedlemmet har lagt film på youtube.com. Søg på ”Jane Marion Nielsen”.



FOTO: FINN SVENSSON

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1780 Kbh. V

Tlf: 3363 2800
Fax: 3363 2954

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:
René Nielsen
Tlf: 3363 2810
renenielsen@danskmetal.dk

Kasserer:
Kaj E. Nielsen
Tlf: 3363 2854
kaen@danskmetal.dk

Åbningstider
Metal Hovedstaden

Faglig afdeling
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen
Mandag, tirsdag og torsdag
kl. 9.00 – 11.30 og
13.30 – 16.30
Fredag kl. 9.00 – 12.00.
Onsdag lukket.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg
Brancheansvarlig:
Henrik Stilling
industri@danskmetal.dk

Det Offentlige Sekretariat
Brancheansvarlig:
Lars Andersen
offentlige@danskmetal.dk

Transportsekretariatet
transport@danskmetal.dk

**Sekretariatet for Teknologi
& Kommunikation:**
Brancheansvarlig:
Preben Christensen
tk@danskmetal.dk

Bladet
Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
i marts, juni, september og
december.
Deadline for indlæg til næste
blad er 16. november 2015.

Redaktion:
René Nielsen (ansv.)
Lars Andersen
Preben Christensen
Tim Abild
Gorm Christiansen
Willy Jørgensen
Journalist Jens Holmsgaard

Layout:
Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic



Arbejdspladser bekæmper arbejdsløshed



Af Mette Frederiksen,
formand for Socialdemokraterne

For nogle år siden besøgte jeg en af de familieejede virksomheder, vi er så stolte af i Danmark. En virksomhed der giver både arbejdspladser og velfærd til Danmark. Jeg spurgte direktøren, hvorfor hans virksomhed ikke flyttede ud af Danmark. 'Fordi jeg lovede det til min farfar,' lød hans svar.

Det svar tænker jeg tit over. For vi kan ikke sætte vores lid til, at alle virksomhedsejere har aflagt samme løfte til tidligere generationer og derfor bliver på dansk jord.

Hvis der skal være produktionsvirksomheder i Danmark – og det skal der – skal vi

fortsat have fokus på rammevilkårene. Det havde vi, da vi sad i regering, og det vil vi også lægge vægt på i oppositionen. For det nytter ikke, at vi stiller urimelige krav til de virksomheder, der skaffer beskæftigelse. Alt

andet lige er arbejdspladser det bedste værn mod arbejdsløshed. Og det er det bedste fundament for vores velfærd.

Rimelige rammer for virksomhederne kan sagtens gå hånd i hånd med en mas-

siv bekæmpelse af social dumping. Vi Socialdemokrater har indført større bøder og hurtigere sanktioner, flere aktioner fra nye udrykningsenheder med Skat, Politi og Arbejdstilsynet og bedre registrering af udenlandsk arbejdskraft, mens vi sad i regering. Den indsats må ikke smuldre, nu hvor der er kommet en ny regering.

Vi holder fast. Også når det kommer til opkvalificering på arbejdsmarkedet. Vores virksomheder er heldige. De har dygtige og dedikerede medarbejdere.

Men vi må ikke lade stå til. Opkvalificering og efteruddannelse er en af de vigtigste brikker, når det kommer til at bekæmpe ledighed. For ved hele tiden at gøre medarbejderne dygtigere og bedre kvalificerede, konkurrerer vi endnu bedre med udenlandske virksomheder. Jeg har besøgt flere virksomheder, som netop har opkvalificeret deres medarbejdere, og det er en fornøjelse at se, hvor stort potentialet er rundt omkring.

Den socialdemokratiske ledede regering fik vendt den negative udvikling, så flere nu er i arbejde og færre er arbejdsløse. Den udvikling skal fortsætte. Vi har heldigvis rigtig meget at byde på i Danmark. Ikke mindst vores dedikerede medarbejdere, som har mod og lyst til at blive dygtigere. De er en stor del af svaret på, hvordan vi også fremover skaber flere gode arbejdspladser herhjemme.

PP